СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Управление труда и социальной защиты населения администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края
Коллективный договор зарегистрирован в уведомительном порядке
Соглашение
за №80-24 «09» 12 2024 г.
Регистрацию произвел:
ведущий специалист
Е.А. Зайцева

Соглашение
между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»
на 2025-2027 годы

Администрация Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в лице представителя в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерации профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», Положением о территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Совета Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 27 апреля 2021 года № 101, заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), определяющее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2025-2027 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, обеспечение темпов экономического роста, не ниже среднероссийских, при сохранении макроэкономической стабильности, создание в агропромышленном комплексе, высокопроизводительного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе; повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения Левокумского района Ставропольского края на основе роста эффективности экономики и увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики

в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ Левокумского муниципального округа Ставропольского края, повышения производительности труда, соблюдения трудового законодательства, проведения мероприятий по борьбе с коррупцией, преодоления избыточного уровня администрирования органами местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края, повышения роли общественных механизмов в управлении экономикой.

Приоритетом деятельности органов местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Левокумском муниципальном округе являются основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства краевого трехстороннего Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Стороны намерены проводить политику, способствующую достижению национальных целей развития Российской Федерации, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения уровня жизни и социального благополучия жителей Левокумского муниципального округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей Левокумского района Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Единого плана по достижению национальных целей развития, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Левокумского муниципального округа Ставропольского края, всестороннего развития различных форм сотрудничества. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на

социально-экономическое развитие Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Проводят активную политику по развитию экономики Левокумского муниципального округа за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.3. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.4. Содействуют:

созданию условий для роста показателя «объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами»; обеспечения электрической энергией, газом и паром не менее 644,9 млн. руб. в 2025 году, 670,1 млн. руб. в 2026 году, 787,5 млн. руб. в 2027 году Левокумского муниципального округа Ставропольского края за счет роста в основном секторе экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

созданию условий для роста индекса производства продукции сельского хозяйства в 2025 году не менее 1,3 %, в 2026 году не менее 1,8 %, в 2027 году не менее 2,0%;

росту оборота розничной торговли в 2025 году- 651,9 млн. руб., в 2026 году - 678,3 млн. руб., в 2027 году- 691,8 млн. руб.;

ежегодному росту объёма инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования по крупным и средним предприятиям округа в объеме не менее 2,2 млрд. руб.

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Левокумского района Ставропольского края;

созданию условий, определяющих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.5. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным согласно Приложению 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет депутатов Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030

года и на перспективу до 2036 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития.

Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края в сфере труда.

1.6. Вырабатывают при необходимости для краевых органов государственной власти, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики Левокумского муниципального округа Ставропольского края, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений.

1.8. Принимают меры по включению в муниципальные программы Левокумского муниципального округа вопросов кадрового обеспечения отраслей.

Администрация и Работодатели:

1.10. Осуществляют разработку и реализацию стратегического планирования Левокумского муниципального округа Ставропольского края, муниципальных программ по основным направлениям деятельности с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направленных на социально-экономическое развитие Левокумского муниципального округа Ставропольского края, на основе проведения консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при органах местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края, координационных советов, рабочих групп, в состав которых включаются представили Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон.

1.11. Взаимодействуют при формировании и реализации стратегии социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также по выявлению административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.12. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Левокумского муниципального округа Ставропольского края, инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий, способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест в Левокумском муниципальном округе. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

1.13. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.14. Обеспечивают сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест.

1.15. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов

управления организации.

Администрация:

1.16. Осуществляет разработку и реализацию муниципальных программ Левокумского муниципального округа Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении муниципальных программ Левокумского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с требованиями, установленными статьёй 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.17. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывает предложения по их устранению.

1.18. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края, а также использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Проводит мероприятия по противодействию коррупции в Администрации, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах и муниципальных учреждениях Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

1.19. Содействует внедрению современных методов управления в экономику Левокумского муниципального округа Ставропольского края на основе новых информационных технологий.

1.20. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.21. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест и диверсификацию производства.

При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, участвующим в системе социального партнерства. Все виды поддержки предоставляются по согласованию со Стороной Работодателей.

1.22. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области промышленности и строительства, сельского хозяйства, оказания социальных услуг населению.

1.23. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.24. Осуществляет поддержку агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий реализацию программ по

поддержке агропромышленного комплекса Левокумского муниципального округа Ставропольского края, содействует развитию фермерских хозяйств, реализации сельскохозяйственной продукции и своевременному возмещению дотационных средств на сданную продукцию животноводства.

1.25. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.26. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг в Левокумском районе.

1.27. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их в Совете Левокумского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.28. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.29. Содействует стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

Работодатели:

1.30. Принимают участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.31. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Левокумского муниципального округа, реализации проектов технического перевооружения, внедрению новых технологий, освоению производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

1.32. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.33. Участвуют в реализации мероприятий национальных проектов (программ), социально значимых проектов Ставропольского края и Левокумского муниципального округа осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.34. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.35. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Левокумского муниципального округа Ставропольского края государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.36. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке средств бюджета Ставропольского края и Левокумского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с условиями их предоставления.

1.37. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.38. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.39. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.40. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.41. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через их представительные органы.

1.42. Обеспечивают реальное участие работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с трудовым законодательством.

1.43. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.44. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.45. Способствуют устойчивой работе организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.46. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.47. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.48. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.49. Добиваются включения в коллективные договоры организаций одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.50. Вносят в органы местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.51. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

1.52. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.53. Проводят в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.54. Участвуют в разработке программ социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края. проектов муниципальных программ Левокумского муниципального округа.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни и снижения бедности

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой

выше минимального размера оплаты труда.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края, проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края. Способствуют ежегодному росту номинальной начисленной заработной платы в организациях округа не менее чем на 8,2 %, достижению к 2027 году уровня средней заработной платы в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края не менее 80% от среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае.

2.4. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее - муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края, устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.5. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.7. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в

муниципальных учреждениях Левокумского муниципального округа Ставропольского края, мониторинга их эффективности.

2.8. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.9. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории Левокумского района Ставропольского края.

2.10. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.).

2.11. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов Левокумского муниципального округа Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования детей. Реализуют мероприятия по профилактике алкоголизма и наркомании, противодействию употреблению табака, формированию здорового образа жизни, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно – оздоровительные программы.

Администрация:

2.12. При формировании бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из федерального, регионального и местного бюджета, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, включая ежегодную индексацию

- устанавливает коэффициенты к заработной плате в размере 1,15 работникам муниципальных учреждений, работающим в пустынных и безводных местностях, не допускает снижения сложившегося уровня коэффициентов.

2.13. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, в том числе доплат за работу в сельской местности; предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности (включая заведующих библиотекой и библиотекарей общеобразовательных организаций), в том числе компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности.

2.14. Принимает меры по установлению минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа,

полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.15. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда качеству и результатам труда работников, в том числе устанавливает критерии и показатели эффективности работы муниципальных учреждений социальной сферы.

2.16. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной информации о порядке предоставления ими социальных услуг, в том числе в электронной форме.

2.17. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

2.18. Обеспечивает публикацию в СМИ сведений о величине минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.19. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей Левокумского района Ставропольского края и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения, не допускает снижения уровня установленных социальных гарантий населению Левокумского муниципального округа.

2.20. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.21. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Работодатели:

2.22. Обеспечивают ежегодное повышение уровня заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы на уровень (процент) не ниже уровня инфляции.

2.23. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, минимальный оклад (должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц,

не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.24. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения установленной с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.25. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/150 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.26. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-П) устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.27. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-п устанавливают ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) в связи с дисциплинарными взысканиями.

2.28. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивают выплату работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.29. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.30. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную

эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.31. Информируют Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.32. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.33. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.34. В целях предотвращения неформальной занятости неукоснительно выполняют требования трудового законодательства, касающиеся оформления трудовых отношений с работником.

2.35. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.36. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.37. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения органам местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений.

2.38. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Инициируют создание в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.39. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования

Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.40. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.41. Информируют работников и работодателей Левокумского муниципального округа Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.42. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.43. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.44. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда рабочего не ниже установленных в соглашениях;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.45. Разрабатывают при необходимости рекомендации по установлению в соглашениях порядка и сроков повышения реального содержания заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории Левокумского района Ставропольского края от безработицы. Не допускают превышения уровня регистрируемой безработицы более 0,4%.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.6. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.7. При принятии решения о ликвидации организации или её реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человек и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.8. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы.

3.9. Разрабатывают меры по сокращению масштабов «теневой» занятости.

3.10. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению трудовых прав работников, связанных с применением различных срытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.

3.11. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

3.12. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.13. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.14. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Левокумского муниципального округа Ставропольского края (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по видам экономической деятельности.

3.15. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.16. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края.

3.17. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края.

3.18. Обеспечивает создание ежегодно в период действия Соглашения специальных рабочих мест для инвалидов.

3.19. Информирует население Левокумского района Ставропольского края о положении на рынке труда Левокумского муниципального округа Ставропольского края, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет-портале Администрации.

Работодатели:

3.20. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию территориального центра занятости населения первого уровня Арзгирского, Благодарненского, Буденновского и Левокумского муниципальных округов о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3.21. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.22. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.23. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.24. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.25. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.26. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов специальной военной операции.

3.27. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.28. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

Профсоюзы:

3.29. Инициируют по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.30. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.31. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.32. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

Работодатели и Профсоюзы:

3.33. Принимают меры по включению в коллективные договоры, отраслевые территориальные соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.34. В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда Левокумского муниципального округа Ставропольского края, за счёт средств работодателя.

3.35. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.36. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.37. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.38. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.39. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.40. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами, наградами Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в муниципальных учреждениях.

4.6. Проводят с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информационно-пропагандистских кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

4.7. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации.

4.8. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Левокумского муниципального округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства,

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Администрация:

4.9. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края, федеральных, краевых программ, инвестиционных проектов.

4.10. Разрабатывает прогнозы потребности экономики Левокумского муниципального округа Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, в территориальном разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.11. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края ежегодных конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

4.12. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях края при реализации инвестиционных проектов.

4.13. Обеспечивает финансирование гарантий и компенсаций работникам муниципальных учреждений, направляемых в служебные командировки для повышения квалификации и переподготовки.

4.14. Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

Работодатели:

4.15. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края для установления контрольных цифр.

Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.16. Популяризируют практику заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства.

4.17. Организуют за счет средств организации внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности

на рынке труда.

4.18. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.19. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий, рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.20. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.21. При повышении квалификационного разряда или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.22. Обеспечивают финансирование независимой оценки квалификации работников на соответствие требованиям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.23. В случаях массового высвобождения работников или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.24. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала для не менее 20% работников организации в год.

4.25. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях, их профессионального развития.

4.26. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

4.27. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

Профсоюзы:

4.28. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест,

создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе заявляемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.29. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и Работодатели:

4.30. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательства, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.31. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.32. Проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края на заседаниях Комиссии.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, профессиональными рисками промышленной безопасности, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края законодательства об охране труда, в том числе в области охраны труда иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации

Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

5.6. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, направленные на пропаганду охраны труда.

5.7. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций и индивидуальных предпринимателей Левокумского муниципального округа по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения.

5.8. Оказывают содействие работодателям Левокумского муниципального округа Ставропольского края в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.9. Проводят информационно-разъяснительную работу среди населения, в трудовых коллективах по профилактике ВИЧ-инфекции, других социально значимых заболеваний, формируют толерантное отношение к ВИЧ-инфицированным работникам.

5.10. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

5.11. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.12. Принимают меры по формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

5.13. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедшие в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края, с целью их профилактики и предупреждения.

5.14. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

5.15. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Администрация:

5.16. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.17. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда,

производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

5.18. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда.

5.19. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

5.20. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.21. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда, оценке профессиональных рисков, обучению по охране труда работников муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

5.22. Информирует работодателей о необходимости обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

5.23. Во взаимодействии Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.24. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Левокумского муниципального округа Ставропольского края, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

5.25. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.26. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.27. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают

повышение квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.28. Совершенствуют систему компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

5.29. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантий и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.30. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.31. За счет собственных средств предусматривают проведение дополнительных медицинских осмотров, профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек.

5.32. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год). Работникам предпенсионного возраста освобождение на 2 рабочих дня, каждый год.

5.33. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.34. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства и законодательства по охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

5.35. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими дополнительных обязанностей, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Проводят в организациях Левокумского муниципального округа «Дни охраны труда».

5.36. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

5.37. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.38. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.39. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в управление труда и социальной защиты населения Администрации.

5.40. Принимают меры по профилактике «ВИЧ/СПИД» на рабочих местах (предоставление работникам актуальной и своевременной информации, включение данного вопроса в программы обучения работников).

5.41 Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.42. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24% оклада;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.24 настоящего Соглашения.

5.43. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)– не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

5.44. За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда.

Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда, экспертизу качества проведенной специальной оценки условий труда.

5.45. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных подпунктов пункта 5.45 настоящего Соглашения.

Администрация и Работодатели:

5.46. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.47. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»).

5.48. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

5.49. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Профсоюзы:

5.50. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.51. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

5.52. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.53. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом заинтересованные органы.

5.54. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации ~~их~~ эффективной работы.

5.55. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.56. Информируют членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края, изменениях в трудовом законодательстве.

5.57. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и

окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.58. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

5.59. Во взаимодействии со Ставропольским региональным Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.60. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях в организациях Левокумского муниципального округа.

VI. В области молодежной политики

Стороны:

6.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2023 № 823-п«Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

6.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

6.4. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.5. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.6. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

6.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности на территории Левокумского муниципального округа.

6.8. Информируют молодых работников и молодых специалистов об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

6.9. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

6.10. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Левокумского района Ставропольского края. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

6.11. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

6.12. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.13. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

6.14. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

6.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межэтнического общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

Работодатели:

6.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

6.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.20. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением

численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.21. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

6.22. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Профсоюзы:

6.23. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.24. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

6.25. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.26. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.27. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

6.28. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и работодатели:

6.29. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях края, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

VII. В области развития социального партнерства

Стороны:

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также

гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Левокумского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений программ социально-экономического развития.

7.6. Проводят анализ развития социального партнерства в Левокумском муниципальном округе.

7.7. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края.

7.8. Проводят работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Левокумского муниципального округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

7.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.10. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.11. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.12. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также осуществляют контроль за их реализацией.

7.13. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности Левокумского муниципального округа.

7.14. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

7.15. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на территориальном, территориальном отраслевом, уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.16. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию

организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

7.17. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.18. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

7.19. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

7.20. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, совместно порядок и формы указанного контроля. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

7.21. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке: сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.22. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

Администрация:

7.23. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов программ социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края, нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения Совета Левокумского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

7.24. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Левокумского муниципального округа Ставропольского края, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.25. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.26. Проводит мониторинг и анализ практики заключения соглашений и коллективных договоров в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.27. Ежегодно представляет Сторонам социального партнерства информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в Левокумском муниципальном округе Ставропольского края и размещает на

официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.28. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов в сфере труда.

7.29. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

7.30. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов муниципального заказа.

7.31. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Информирует население Левокумского района Ставропольского края о последствиях неформальных трудовых отношений.

7.32. Содействует Сторонам в проведении и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда).

Работодатели:

7.33. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

7.34. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций Левокумского муниципального округа Ставропольского края, содействуют в соответствии с законодательством Российской Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.35. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

7.36. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

7.37. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

7.38. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключение коллективных договоров и соглашений.

7.39. Направляют в установленном порядке соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

7.40. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

7.41. Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников, контроля реализации настоящего Соглашения.

Профсоюзы:

7.42. Инициируют заключение коллективных договоров и территориальных соглашений.

7.43. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.44. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.45. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.46. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.47. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

7.48. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

VIII. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся Приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Левокумского района Ставропольского края, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.6. Текст Соглашения подлежит официальному опубликованию в печатном издании «Муниципальный вестник Левокумья».

Текст Соглашения одобрен территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Левокумского муниципального округа Ставропольского края (протокол № 4 от 24.10. 2024г.).

Глава Левокумского муниципального округа Ставропольского края	Заместитель Председателя Территориального Союза «Федерации профсоюзов Ставропольского края»	Представитель Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»
А.Н. Иванов	Д.М. Сидоренко	А.А. Синеоков

Приложение 1
к Соглашению между Администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025 - 2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
основных показателей прогноза социально- экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год, по которым проводятся консультация сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие.

Показатели прогноза социально-экономического развития Левокумского муниципального округа Ставропольского края:

- численность занятых в экономике;
- фонд заработной платы всех работников;
-среднемесячная номинальная заработная плата в целом по Левокумскому муниципальному округу Ставропольского края;
- индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);
- численность безработных, зарегистрированных в центре занятости населения Левокумского района Ставропольского края (на конец года);
- уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год:

расходы бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу;

финансовая помощь, получаемая Левокумским муниципальным округом Ставропольского края из краевого бюджета, и ее доля в бюджете Левокумского муниципального округа Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края включая ее дифференциацию по отраслям (образование, здравоохранение и физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку, молодежную политику);

сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений Левокумского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Приложение 2
к Соглашению между Администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025 - 2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности в соответствующих ценах, млн. руб.
2. Объём продукции сельского хозяйства.
3. Расходы бюджета Левокумского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.
4. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
5. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
6. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
7. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
8. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
9. Размер минимальной заработной платы работников бюджетной сферы и его соотношение с 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.
10. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
11. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
12. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
13. Общая численность безработных, тыс. чел.
14. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
15. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.
16. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
17. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиях труда, в т.ч. женщин, процент.
18. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
19. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами комиссии и принятые органами местного самоуправления Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Приложение 3
к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

1.Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Отказ, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения Отказа работодателя.

1.2. Рассмотрение Отказа осуществляется в соответствии с частью 3 статьи 11 Закона Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

1.3. Рассмотрению подлежит Отказ работодателя, у которого работники объединены в первичную профсоюзную организацию (в соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.4. Работодатель вправе направить Отказ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в управление труда и социальной защиты населения администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 357960, с. Левокумское, ул. Комсомольская, 39.

Отказ подается нарочным или путем направления почтового отправления.

Отказ оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Отказа определяется работодателем самостоятельно. В Отказе необходимо указать причины и приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационно экономическое обоснование, расчеты и другие).

1.5. К Отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации (далее - Протокол консультаций).

Протокол консультаций должен содержать сведения о сторонах, количественном составе представителей с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности, дате, месте и времени проведения консультаций, итогах голосования и принятом решении, подписанном уполномоченными лицами.

Протокол консультаций не является мотивированным без совместного

решения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Рассмотрение Отказа

2.1. Организацию проведения консультации по рассмотрению Отказа работодателя обеспечивает управление труда.

Дату, время и место проведения консультации определяет координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – координатор Комиссии).

2.2. Консультация проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока представления Отказов работодателями в управлении труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

Управление труда информирует работодателя и представителей сторон Соглашения о проведении консультации не менее чем за 7 календарных дней до даты ее проведения.

2.3. Консультация по рассмотрению Отказа осуществляется в заочном или в очном формате.

Консультация в заочном формате проводится, если в Отказе работодателя подробно описаны причины принятого решения и у сторон Соглашения отсутствуют дополнительные вопросы. Управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку.

Консультация в очной форме проводится с приглашением представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и с участием уполномоченных представителей сторон Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в консультации.

2.4. Представители сторон Соглашения до проведения консультации вправе запросить в управлении труда копию поступившего Отказа для предварительного ознакомления.

2.5. Если приглашенные на очное заседание представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

2.6. В ходе консультации представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации вправе представлять документы (материалы), сведения и пояснения, подтверждающие их позицию по рассматриваемому вопросу.

2.7. По итогам проведения консультации оформляется протокол, который подписывают представители сторон Соглашения, присутствующие на консультации.

Протокол хранится в управлении труда в течение всего срока действия Соглашения.

2.8. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания представителями сторон Соглашения протокола:

направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого представителями сторон Соглашения Отказ

принят.

3. Основания для отклонения рассмотрения Отказа

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Отказа работодателя являются:

нарушение срока представления Отказа в управление труда после официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению;

отсутствие у работодателя работников, объединенных в первичную профсоюзную организацию;

к Отказу не приложен Протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации;

не предоставление работодателем дополнительной информации, предусмотренной пунктом 1.4 Порядка;

работодатель является членом Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья»;

неявка по приглашению на очное заседание представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма
администрации Левокумского
муниципального округа
Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы от «_____» _____ г. № _____ принято решение _____

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма
администрации Левокумского
муниципального округа
Ставропольского края

(наименование работодателя, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах рассмотрения мотивированного письменного отказа от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что представленный Вами мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы от «____» _____ г. № _____ отклонен к рассмотрению по следующему основанию _____

(указываются основания отклонения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 4
к Соглашению между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Порядок
рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее соответственно - Порядок, Соглашение) определяет процедуру и сроки рассмотрения мотивированного предложения работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представителя (представительного органа), избранного работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения (далее - Обращение) в отношении данного работодателя.

1.2. Рассмотрение Обращения осуществляется в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.4. Соглашения уполномоченными представителями администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края, Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее - стороны Соглашения).

1.3. Работодатель может направить Обращение в случае невозможности реализации Соглашения по причинам экономического, технологического, организационного характера.

Период временного приостановления действия отдельных положений Соглашения составляет один календарный год.

В период действия Соглашения работодатель имеет право ежегодно направлять Обращение, но не более одного раза в год.

1.4. Рассмотрению подлежит Обращение работодателя, у которого работники либо объединены в первичную профсоюзную организацию, либо избрали иного представителя (представительный орган) (в соответствии со статьями 30, 31 Трудового кодекса Российской Федерации) (далее - представительный орган работников).

1.5. Обращение оформляется в письменной форме и подается от имени работодателя.

Содержание Обращения определяется работодателем и представительным органом работников самостоятельно и должно включать обоснование причин невозможности выполнения отдельных положений Соглашения в установленный срок и (или) в полном объеме экономического, технологического, организационного характера.

К Обращению необходимо приложить подтверждающие документы (копии локальных нормативных актов, приказов, распоряжений, планов мероприятий, решений учредителей, акционеров, информационноэкономическое обоснование и расчеты по направлениям приостановки, а также перечень мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения и другие).

1.6. Обращение подается нарочным или путем направления почтового отправления в управление труда и социальной защиты населения администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее – управление труда) по адресу: 357960, с. Левокумское, ул. Комсомольская, 39.

2. Рассмотрение Обращения

2.1. Обращение подлежит рассмотрению сторонами Соглашения в срок не более двух месяцев с даты его регистрации в управлении труда.

2.2. Управление труда направляет сторонам Соглашения копии поступившего Обращения для рассмотрения и принятия соответствующего решения.

2.3. Стороны Соглашения в течение 14 календарных дней:

изучают поступившее Обращение и определяют формат его рассмотрения: заочно или очно;

о принятом решении письменно информируют управление труда.

2.4. Управление труда по результатам поступивших решений сторон Соглашения:

в случае заочного рассмотрения Обращения - направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

в случае очного рассмотрения - инициирует проведение встречи с работодателем и представительным органом работников.

2.5. При заочном рассмотрении Обращения решение считается принятым, если стороны Соглашения выражают единое мнение по данному формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов.

Если у сторон Соглашения нет единого мнения по формату рассмотрения Обращения и по результатам изучения представленных документов, проводится очное заседание с приглашением работодателя и представительного органа работников.

2.6. В случае очного рассмотрения Обращения управление труда обеспечивает информирование сторон Соглашения, работодателя и представительного органа работников о дате, времени и месте проведения заседания.

2.7. Заседание в очной форме считается правомочным, если на нем присутствуют все три стороны Соглашения.

Решение сторон Соглашения оформляется протоколом заседания, который подписывается тремя сторонами Соглашения.

Решение считается принятым, если за его принятие проголосовали три стороны Соглашения.

2.8. Если в ходе заседания у сторон Соглашения для принятия окончательного решения возникла необходимость в получении дополнительной информации, работодатель и представительный орган работников в течение 7 рабочих дней после дня заседания направляют необходимую информацию.

Информация о перенесении принятия окончательного решения в отношении данного работодателя заносится в протокол заседания. Окончательное решение принимается в заочном формате.

2.9. Управление труда в течение трех рабочих дней после подписания сторонами Соглашения протокола:

направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 1 к данному Порядку;

информирует Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае о работодателе, в отношении которого сторонами Соглашения принято положительное решение.

2.10. Если приглашенные на очное заседание сторон Соглашения работодатель и представительный орган работников не присутствовали на нем, то их Обращение не подлежит рассмотрению.

3. Основания для отклонения рассмотрения Обращения

3.1. Основаниями для отклонения рассмотрения Обращения являются:

отсутствие у работодателя представительного органа работников;

не предоставление работодателем и представительным органом работников дополнительной информации, предусмотренной пунктами 1.5 и 2.8 Порядка;

неявка по приглашению на очное заседание сторон Соглашения представителей работодателя и представительного органа работников.

При наличии одного из вышеуказанных оснований управление труда направляет работодателю и представительному органу работников уведомление, оформленное по форме согласно приложению 2 к данному Порядку.

Обращение подлежит рассмотрению на очном заседании сторон Соглашения при отсутствии работодателя по уважительной причине и если он заранее об этом проинформировал.

Приложение 1 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма
администрации Левокумского
муниципального округа
Ставропольского края

(наименование работодателя и представительного органа работников, адрес)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положении Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что сторонами Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) по результатам рассмотрения представленного Вами мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения от «____» _____ г. № _____ принято решение _____

(указываются результаты рассмотрения)

Координатор Комиссии

(уполномоченное лицо) _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2 к Порядку рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Форма

На бланке письма
администрации Левокумского
муниципального округа
Ставропольского края

(наименование работодателя и представительного органа работников, адреса)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о результатах рассмотрения мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положении Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Сообщаем Вам, что представленное Вами мотивированное предложение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения между администрацией Левокумского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) от «____» _____ г. № _____ отклонено к рассмотрению по следующему основанию _____

(указываются основания отклонения)

Данное уведомление не является основанием для отказа в рассмотрении мотивированного предложения о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения. Вы можете повторно обратиться в управление труда и социальной защиты населения администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Координатор Комиссии _____ _____
(уполномоченное лицо) (подпись) (фамилия, имя, отчество)